

札幌医科大学附属病院 助産師キャリアパス

| 経験年数                      | 入職～   | 2年目  | 3年目  | 4年目～   | 6年目～ | ～10年目  | ～15年目   | ～20年目 | ～30年目 | 35年目～ |
|---------------------------|---|--|--|--|------|--|---------|-------|-------|-------|
|                           | 基本的実践能力獲得   |  | 助産実践能力強化   |  |      | キャリア充実期  |         |       |       |       |
|                           | 助産実践能力獲得  |  | 役割拡大期  |  |      | セカンドキャリア準備期  |         |       |       |       |
| 助産師ラダー                    | ラダー I   |  | ラダー II   | ラダー III  |      | ラダー IV   | ラダー V   |       |       |       |
| 看護師ラダー                    | ラダー I   | ラダー II   |  | ラダー III  |      | ラダー IV   | ラダー V   |       |       |       |
| 院内研修<br>*看護師ラダー<br>に基づき受講 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 新任職員研修</li> <li>● 静脈注射研修 I</li> <li>● 静脈注射研修 II</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ラダーレベル別研修</li> <li>看護診断研修</li> <li>事例から学ぶ看護</li> <li>1 日院内留学</li> <li>組織役割遂行能力 I</li> <li>看護研究基礎</li> <li>看護倫理研修 I</li> <li>フィジカルアセスメント IV</li> <li>● 静脈注射研修 III</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ラダーレベル別研修</li> <li>組織役割遂行能力 II</li> <li>組織役割遂行能力 III</li> <li>看護研究研修</li> <li>看護倫理研修 II</li> <li>● 役割別研修</li> <li>実習指導者研修 I</li> <li>● 専門分野レベルアップコース</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ラダーレベル別研修</li> <li>看護倫理研修 III</li> <li>組織役割遂行能力 IV</li> <li>● 役割別研修</li> <li>実地指導者研修</li> <li>教育担当者研修</li> <li>● 専門分野レベルアップコース</li> <li>● 院内 BLS (数年毎受講)</li> </ul> |      |  |         |       |       |       |
| 院外・他部署<br>経験              | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 病児管理</li> <li>NICU・GCU(1～3ヶ月)</li> <li>助産外来(1ヶ月)</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 出向(助産研修目的): 1～3ヶ月</li> <li>● 重症患者管理(ICU): 1ヶ月</li> </ul>  |  |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 出向(地域貢献目的): 6ヶ月～1年</li> </ul>                             |         |       |       |       |
| 助産師研修                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 新生児蘇生法 A コース認定 → 新生児蘇生法 S コース認定(5年毎更新)</li> <li>● 産科危機的出血に関するシミュレーション(年1回)</li> <li>● 産科緊急コールシミュレーション(年1回)</li> </ul>  |  |  |  |      |  |         |       |       |       |
| キャリア開発<br>の指標             | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 分娩介助(経膈)50件以上・帝王切開例数 30件以上(超未熟児3例)</li> <li>● 新生児の健康診査 50例以上・妊娠期の健康診査 100例以上</li> <li>● 産褥期の健康診査 100例以上 ・プライマリーケース 20例以上</li> <li>● 退院指導、母親学級、助産外来の担当</li> </ul> |  |  |  |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● アドバンス助産師各区分の更新要件</li> <li>● アドバンス助産師認定 (5年毎更新)</li> </ul> |         |       |       |       |
| 役割                        |   |  |  | ● 実習指導者  |      | ● 実地指導者  | ● 教育担当者 |       |       |       |